



Anno 2018

**Deliberazione del Consiglio di Amministrazione
N° 010/018 del 018/05/2018
Adunanza N° IV ^**

Oggetto: INTEGRAZIONE PIANO OCCUPAZIONALE 2018.

L'anno duemiladiciotto oggi 18 del mese di maggio alle ore 18,00 nella sala ove suole adunarsi il Consiglio di Amministrazione della casa posta in Piazza Mazzini n. 15.

Convocato il Consiglio stesso mediante inviti per iscritto indicanti l'oggetto a trattarsi, di cui in seguito, firmati dal Presidente e consegnati a domicilio dei singoli Amministratori in tempo utile, sono intervenuti i Signori:

Di Meglio Luigi

Anna Maria Vetulli

Mandrino Pier Giuseppe

Padovan Letizia

Ricciardiello Marco

Presidente

Vice Presidente

Consigliere

“

“

costituenti un numero valido per deliberare mancando i Consiglieri Sigg.

con assistenza ed opera del sottoscritto Direttore /Segretario

dott. Alberto Cottini

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

RICHIAMATA integralmente la precedente delibera n. 021 del 03/10/2017 “Piano occupazionale 2018”.

RICHIAMATA integralmente la DGR 45-4248 del 30/07/2012 “Nuovo modello integrato di assistenza residenziale e semiresidenziale socio-sanitaria a favore delle persone anziane non autosufficienti” che introduce le fasce assistenziali in cui si articola l’intensità delle prestazioni erogate nell’ambito dei L.E.A. – Livelli Essenziali di Assistenza all’interno delle strutture residenziali e semiresidenziali per anziani non autosufficienti definendo i parametri gestionali, i livelli di prestazioni e la dotazione organica numerica obbligatoria per figure professionali all’interno delle Strutture autorizzate.

DATO ATTO che sulla base delle esigenze dell’Ente, della dotazione organica e del personale attualmente in servizio non risultano dipendenti in sovrannumero e/o in eccedenza in relazione alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria della Casa di Riposo.

VISTO l’art. 20 del D. Lgs. 75/2017 che disciplina le procedure di reclutamento speciale del personale precario da svolgersi nel triennio 2018/2020, rivolte ai soggetti in possesso dei requisiti di cui ai commi 1 e 2 del medesimo articolo e la circolare n. 3/2017 del 23/11/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica avente per oggetto “Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile”.

DATO ATTO, in particolare, che l’art. 20, comma 1 del predetto D. Lgs. 75/2017, consente l’assunzione a tempo indeterminato, mediante stabilizzazione, del personale non dirigenziale con contratto a tempo determinato che possiede contestualmente tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015, con contratto di lavoro a tempo determinato presso l’amministrazione che deve procedere all’assunzione;
- b) sia stato assunto a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale - ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge - in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni dell’area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all’assunzione;
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze della stessa amministrazione che procede all’assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni. Gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro prestato direttamente con l’amministrazione, anche con diverse tipologie di contratto flessibile, ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale che determina poi il riferimento per l’amministrazione dell’inquadramento da operare, senza necessità poi di vincoli ai fini dell’unità organizzativa di assegnazione

CONSIDERATO che risultano attualmente vacanti in pianta organica, per varie ragioni n. 10 posti di O.S.S. Operatori Socio Sanitari, l’obbligo di garantire le funzioni istituzionali proprie di una RSA previste dalla DGR 45/2012 menzionata e in modo particolare i L.E.A. - Livelli Essenziali di

Assistenza come definiti dal DPCM 29 novembre 2001, introdotti nella Costituzione con Legge costituzionale n. 3 del 2001, nonché i carichi di lavoro in essere presso i reparti e verificata la disponibilità delle risorse finanziarie a disposizione in quanto i posti vacanti sono attualmente coperti da forme di contratti flessibili.

PRESO ATTO che risultano attualmente n. 2 unità in possesso del titolo di O.S.S. Operatore Socio Sanitario e di tutti i requisiti di cui all'art. 20 comma 1 del D. Lgs 75/2017 richiamato quindi nelle condizioni di poter essere assunte a tempo indeterminato mediante stabilizzazione.

RICHIAMATA la determina n. 69 del 14/05/2018 con cui il Direttore prendeva atto delle dimissioni, avendo maturato il diritto alla pensione, a far data dal prossimo 20/09/2018 della Signora Chiara Cavaliere Istruttore Amministrativo cat. C, presso l'Ufficio Personale e considerata la necessità di procedere alla copertura del posto che si renderà vacante.

Tutto ciò premesso

Visto il parere espresso ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 dal Direttore dell'Ente:
"Parere favorevole in merito alla regolarità tecnica"

Il Direttore Amministrativo

Il Consiglio di Amministrazione, dopo ampia discussione, all'unanimità dei voti espressi nelle forme di legge.

DELIBERA

- 1) DI APPROVARE, per le motivazioni esposte in premessa e qui richiamate, l'integrazione della programmazione del fabbisogno per l'anno 2018 come segue:
 - stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 comma 1 del D. Lgs. 75/2017 di n. 2 unità di O.S.S. Operatori Socio Sanitari cat. B a tempo pieno e indeterminato in possesso dei requisiti di cui al medesimo comma.
 - copertura di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo cat. C da destinare all'Ufficio Personale previo avvio delle procedure di mobilità di cui all'art. 34-bis e art. 30 del D. Lgs 165/2001.

in sostituzione di personale collocato in quiescenza e quindi senza che ciò comporti un incremento complessivo nell'organico dell'Ente.

- 2) DI DARE mandato al Direttore per tutti gli adempimenti consecutivi e necessari per la concreta applicazione del presente atto.
- 3) DI DARE ATTO che la programmazione del fabbisogno del personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti di bilancio di previsione 2018 relativi al personale di cui al capitolo 5 articoli 7,8,9,10.
- 4) DI DARE ATTO, che, sulla base delle esigenze dell'Ente, della dotazione organica e del personale attualmente in servizio, non esistono esuberi ed eccedenze e la dotazione attuale e quella che si avrà successivamente all'esecutività della presente deliberazione è indispensabile per la gestione ed erogazione di tutti i servizi della Casa di Riposo.

Copia per la pubblicazione

Letto, confermato e sottoscritto
In originale firmato:

Il Presidente F.to Di Meglio,

Il Vice Presidente F.to Vetulli,

I Consiglieri F.to Mandrino, F.to Padovan, F.to Ricciardiello,

Il Segretario: F.to Cottini

Copia per la pubblicazione